Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :
formav.co/explorer

BTS OPTICIEN LUNETIER • CORRIGÉ DÉTAILLÉ

Économie et gestion de l’entreprise

Session 2008 • Code sujet : **OLECO** • Durée : **Non indiquée sur les pages fournies**

Sommaire

Cliquez sur une partie pour y accéder directement

1. Le contrat de travail à durée déterminée (10 questions) **Page 3**

2. Ce qu’il faut retenir & Questions fréquentes (FAQ) (Synthèse & Q&A Examen) **Page 9**

Sujet officiel (PDF) : https://coursbtsol.fr/assets/annales/bts-ol/E3 - Economie et gestion de l’entreprise/2008/BTS OL - E3 - Economie et gestion de l’entreprise - Session 2008 - 1-Sujet.pdf

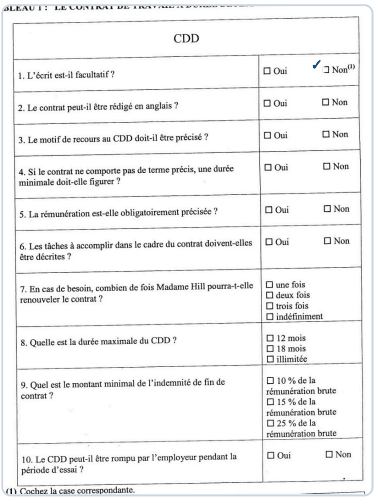
1. Le contrat de travail à durée déterminée

Le tableau à rendre avec la copie interroge sur les règles du CDD : forme écrite, langue, mentions obligatoires, durée, renouvellement, indemnité de fin de contrat et rupture pendant la période d'essai. Les annexes précédentes portent sur la responsabilité contractuelle, la promotion, la revente à perte et les prévisions comptables, mais aucune question correspondante n'apparaît dans les pages fournies.

Question 1. Indiquer si l'écrit du contrat à durée déterminée est facultatif en cochant Oui ou Non.

Le CDD doit être établi par écrit. L'écrit n'est donc pas facultatif.

Question 1 : réponse cochée



CDD		
1. L'écrit est-il facultatif ?	☐ Oui	✓ ☐ Non(1)
2. Le contrat peut-il être rédigé en anglais ?	☐ Oui	☐ Non
3. Le motif de recours au CDD doit-il être précisé ?	☐ Oui	☐ Non
4. Si le contrat ne comporte pas de terme précis, une durée minimale doit-elle figurer ?	☐ Oui	☐ Non
5. La rémunération est-elle obligatoirement précisée ?	☐ Oui	☐ Non
6. Les tâches à accomplir dans le cadre du contrat doivent-elles être décrites ?	☐ Oui	☐ Non
7. En cas de besoin, combien de fois Madame Hill pourra-t-elle renouveler le contrat ?	☐ une fois ☐ deux fois ☐ trois fois ☐ indéfiniment	
8. Quelle est la durée maximale du CDD ?	☐ 12 mois ☐ 18 mois ☐ illimitée	
9. Quel est le montant minimal de l'indemnité de fin de contrat ?	☐ 10 % de la rémunération brute ☐ 15 % de la rémunération brute ☐ 25 % de la rémunération brute	
10. Le CDD peut-il être rompu par l'employeur pendant la période d'essai ?	☐ Oui	☐ Non

(1) Cochez la case correspondante.

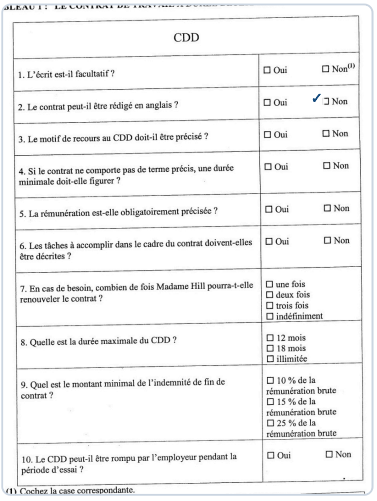
✓ RÉPONSE À RETENIR

Non.

Question 2. Indiquer si le contrat peut être rédigé en anglais en cochant Oui ou Non.

Le contrat de travail doit être rédigé en français. Il ne peut donc pas être rédigé en anglais dans le cas général visé ici.

Question 2 : réponse cochée



CDD		
1. L'écrit est-il facultatif ?	☐ Oui	☐ Non(1)
2. Le contrat peut-il être rédigé en anglais ?	☐ Oui	✓ ☐ Non
3. Le motif de recours au CDD doit-il être précisé ?	☐ Oui	☐ Non
4. Si le contrat ne comporte pas de terme précis, une durée minimale doit-elle figurer ?	☐ Oui	☐ Non
5. La rémunération est-elle obligatoirement précisée ?	☐ Oui	☐ Non
6. Les tâches à accomplir dans le cadre du contrat doivent-elles être décrites ?	☐ Oui	☐ Non
7. En cas de besoin, combien de fois Madame Hill pourra-t-elle renouveler le contrat ?	☐ une fois ☐ deux fois ☐ trois fois ☐ indéfiniment	
8. Quelle est la durée maximale du CDD ?	☐ 12 mois ☐ 18 mois ☐ illimitée	
9. Quel est le montant minimal de l'indemnité de fin de contrat ?	☐ 10 % de la rémunération brute ☐ 15 % de la rémunération brute ☐ 25 % de la rémunération brute	
10. Le CDD peut-il être rompu par l'employeur pendant la période d'essai ?	☐ Oui	☐ Non

(1) Cochez la case correspondante.

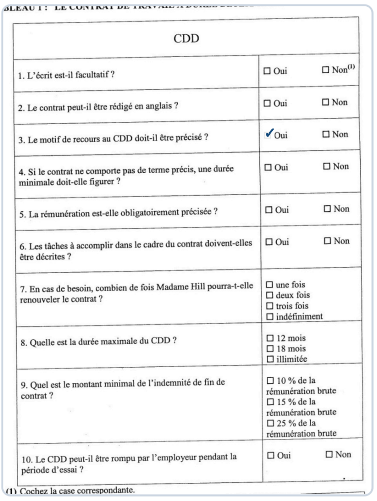
✓ **RÉPONSE À RETENIR**

Non.

Question 3. Indiquer si le motif de recours au CDD doit être précisé en cochant Oui ou Non.

Le contrat doit préciser le motif de recours au CDD, afin de justifier l'emploi temporaire.

Question 3 : réponse cochée



CDD	
1. L'écrit est-il facultatif ?	☐ Oui ☐ Non(1)
2. Le contrat peut-il être rédigé en anglais ?	☐ Oui ☐ Non
3. Le motif de recours au CDD doit-il être précisé ?	✓ Oui ☐ Non
4. Si le contrat ne comporte pas de terme précis, une durée minimale doit-elle figurer ?	☐ Oui ☐ Non
5. La rémunération est-elle obligatoirement précisée ?	☐ Oui ☐ Non
6. Les tâches à accomplir dans le cadre du contrat doivent-elles être décrites ?	☐ Oui ☐ Non
7. En cas de besoin, combien de fois Madame Hill pourra-t-elle renouveler le contrat ?	☐ une fois ☐ deux fois ☐ trois fois ☐ indéfiniment
8. Quelle est la durée maximale du CDD ?	☐ 12 mois ☐ 18 mois ☐ illimitée
9. Quel est le montant minimal de l'indemnité de fin de contrat ?	☐ 10 % de la rémunération brute ☐ 15 % de la rémunération brute ☐ 25 % de la rémunération brute
10. Le CDD peut-il être rompu par l'employeur pendant la période d'essai ?	☐ Oui ☐ Non

(1) Cochez la case correspondante.

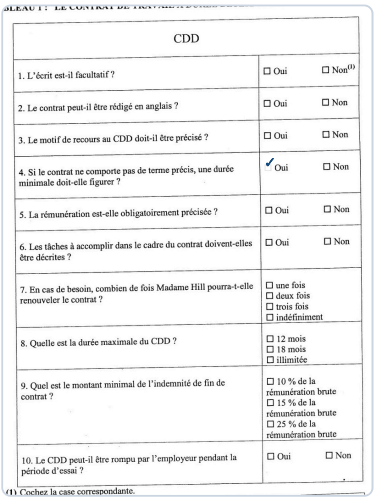
✓ **RÉPONSE À RETENIR**

Oui.

Question 4. Indiquer si une durée minimale doit figurer dans le contrat lorsque celui-ci ne comporte pas de terme précis, en cochant Oui ou Non.

Lorsque le contrat ne prévoit pas de terme précis, il doit indiquer une durée minimale.

Question 4 : réponse cochée



CDD	
1. L'écrit est-il facultatif ?	☐ Oui ☐ Non(1)
2. Le contrat peut-il être rédigé en anglais ?	☐ Oui ☐ Non
3. Le motif de recours au CDD doit-il être précisé ?	☐ Oui ☐ Non
4. Si le contrat ne comporte pas de terme précis, une durée minimale doit-elle figurer ?	✓ Oui ☐ Non
5. La rémunération est-elle obligatoirement précisée ?	☐ Oui ☐ Non
6. Les tâches à accomplir dans le cadre du contrat doivent-elles être décrites ?	☐ Oui ☐ Non
7. En cas de besoin, combien de fois Madame Hill pourra-t-elle renouveler le contrat ?	☐ une fois ☐ deux fois ☐ trois fois ☐ indéfiniment
8. Quelle est la durée maximale du CDD ?	☐ 12 mois ☐ 18 mois ☐ illimitée
9. Quel est le montant minimal de l'indemnité de fin de contrat ?	☐ 10 % de la rémunération brute ☐ 15 % de la rémunération brute ☐ 25 % de la rémunération brute
10. Le CDD peut-il être rompu par l'employeur pendant la période d'essai ?	☐ Oui ☐ Non

(1) Cochez la case correspondante.

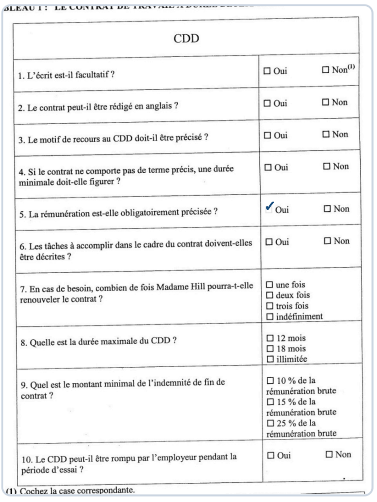
✓ **RÉPONSE À RETENIR**

Oui.

Question 5. Indiquer si la rémunération doit obligatoirement être précisée dans le contrat en cochant Oui ou Non.

La rémunération doit être précisée dans le contrat de travail à durée déterminée.

Question 5 : réponse cochée



CDD	
1. L'écrit est-il facultatif ?	☐ Oui ☐ Non(1)
2. Le contrat peut-il être rédigé en anglais ?	☐ Oui ☐ Non
3. Le motif de recours au CDD doit-il être précisé ?	☐ Oui ☐ Non
4. Si le contrat ne comporte pas de terme précis, une durée minimale doit-elle figurer ?	☐ Oui ☐ Non
5. La rémunération est-elle obligatoirement précisée ?	✓ Oui ☐ Non
6. Les tâches à accomplir dans le cadre du contrat doivent-elles être décrites ?	☐ Oui ☐ Non
7. En cas de besoin, combien de fois Madame Hill pourra-t-elle renouveler le contrat ?	☐ une fois ☐ deux fois ☐ trois fois ☐ indéfiniment
8. Quelle est la durée maximale du CDD ?	☐ 12 mois ☐ 18 mois ☐ illimitée
9. Quel est le montant minimal de l'indemnité de fin de contrat ?	☐ 10 % de la rémunération brute ☐ 15 % de la rémunération brute ☐ 25 % de la rémunération brute
10. Le CDD peut-il être rompu par l'employeur pendant la période d'essai ?	☐ Oui ☐ Non

(1) Cochez la case correspondante.

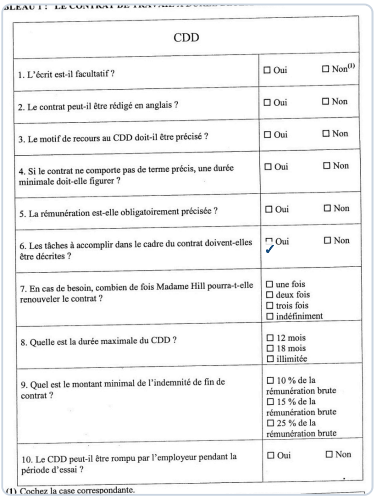
✓ **RÉPONSE À RETENIR**

Oui.

Question 6. Indiquer si les tâches à accomplir dans le cadre du contrat doivent être décrites en cochant Oui ou Non.

Le contrat doit préciser l'emploi occupé et les fonctions confiées au salarié.

Question 6 : réponse cochée



CDD	
1. L'écrit est-il facultatif ?	☐ Oui ☐ Non(1)
2. Le contrat peut-il être rédigé en anglais ?	☐ Oui ☐ Non
3. Le motif de recours au CDD doit-il être précisé ?	☐ Oui ☐ Non
4. Si le contrat ne comporte pas de terme précis, une durée minimale doit-elle figurer ?	☐ Oui ☐ Non
5. La rémunération est-elle obligatoirement précisée ?	☐ Oui ☐ Non
6. Les tâches à accomplir dans le cadre du contrat doivent-elles être décrites ?	✓ Oui ☐ Non
7. En cas de besoin, combien de fois Madame Hill pourra-t-elle renouveler le contrat ?	☐ une fois ☐ deux fois ☐ trois fois ☐ indéfiniment
8. Quelle est la durée maximale du CDD ?	☐ 12 mois ☐ 18 mois ☐ illimitée
9. Quel est le montant minimal de l'indemnité de fin de contrat ?	☐ 10 % de la rémunération brute ☐ 15 % de la rémunération brute ☐ 25 % de la rémunération brute
10. Le CDD peut-il être rompu par l'employeur pendant la période d'essai ?	☐ Oui ☐ Non

(1) Cochez la case correspondante.

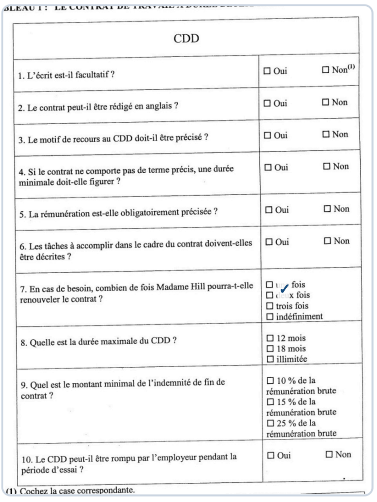
✓ **RÉPONSE À RETENIR**

Oui.

Question 7. Choisir combien de fois Madame Hill pourra renouveler le contrat en cas de besoin : une fois, deux fois, trois fois ou indéfiniment.

Selon la règle applicable à l'épreuve, le CDD peut être renouvelé une fois.

Question 7 : renouvellement coché



CDD	
1. L'écrit est-il facultatif ?	☐ Oui ☐ Non(1)
2. Le contrat peut-il être rédigé en anglais ?	☐ Oui ☐ Non
3. Le motif de recours au CDD doit-il être précisé ?	☐ Oui ☐ Non
4. Si le contrat ne comporte pas de terme précis, une durée minimale doit-elle figurer ?	☐ Oui ☐ Non
5. La rémunération est-elle obligatoirement précisée ?	☐ Oui ☐ Non
6. Les tâches à accomplir dans le cadre du contrat doivent-elles être décrites ?	☐ Oui ☐ Non
7. En cas de besoin, combien de fois Madame Hill pourra-t-elle renouveler le contrat ?	☐ ✓ fois ☐ deux fois ☐ trois fois ☐ indéfiniment
8. Quelle est la durée maximale du CDD ?	☐ 12 mois ☐ 18 mois ☐ illimitée
9. Quel est le montant minimal de l'indemnité de fin de contrat ?	☐ 10 % de la rémunération brute ☐ 15 % de la rémunération brute ☐ 25 % de la rémunération brute
10. Le CDD peut-il être rompu par l'employeur pendant la période d'essai ?	☐ Oui ☐ Non

(1) Cochez la case correspondante.

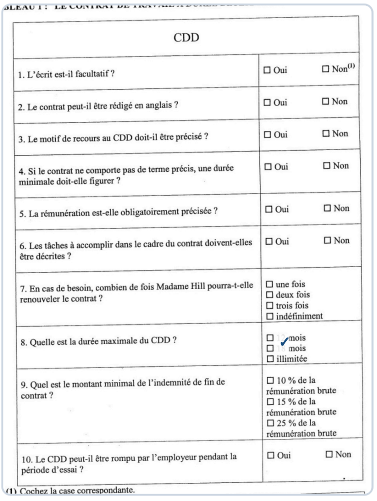
✓ **RÉPONSE À RETENIR**

Une fois.

Question 8. Choisir la durée maximale du CDD parmi les propositions : 12 mois, 18 mois ou durée illimitée.

La durée maximale de droit commun proposée pour le CDD est de 18 mois.

Question 8 : durée cochée



CDD	
1. L'écrit est-il facultatif ?	☐ Oui ☐ Non(1)
2. Le contrat peut-il être rédigé en anglais ?	☐ Oui ☐ Non
3. Le motif de recours au CDD doit-il être précisé ?	☐ Oui ☐ Non
4. Si le contrat ne comporte pas de terme précis, une durée minimale doit-elle figurer ?	☐ Oui ☐ Non
5. La rémunération est-elle obligatoirement précisée ?	☐ Oui ☐ Non
6. Les tâches à accomplir dans le cadre du contrat doivent-elles être décrites ?	☐ Oui ☐ Non
7. En cas de besoin, combien de fois Madame Hill pourra-t-elle renouveler le contrat ?	☐ une fois ☐ deux fois ☐ trois fois ☐ indéfiniment
8. Quelle est la durée maximale du CDD ?	☐ ✓ mois ☐ mois ☐ illimitée
9. Quel est le montant minimal de l'indemnité de fin de contrat ?	☐ 10 % de la rémunération brute ☐ 15 % de la rémunération brute ☐ 25 % de la rémunération brute
10. Le CDD peut-il être rompu par l'employeur pendant la période d'essai ?	☐ Oui ☐ Non

(1) Cochez la case correspondante.

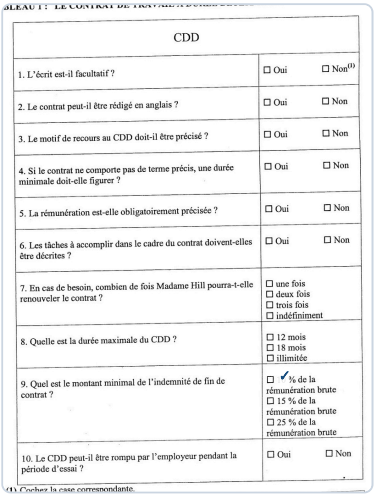
✓ **RÉPONSE À RETENIR**

18 mois.

Question 9. Choisir le montant minimal de l'indemnité de fin de contrat parmi les propositions : 10 %, 15 % ou 25 % de la rémunération brute.

L'indemnité de fin de contrat est au minimum égale à 10 % de la rémunération brute totale versée pendant le contrat.

Question 9 : indemnité cochée



CDD	
1. L'écrit est-il facultatif ?	☐ Oui ☐ Non(1)
2. Le contrat peut-il être rédigé en anglais ?	☐ Oui ☐ Non
3. Le motif de recours au CDD doit-il être précisé ?	☐ Oui ☐ Non
4. Si le contrat ne comporte pas de terme précis, une durée minimale doit-elle figurer ?	☐ Oui ☐ Non
5. La rémunération est-elle obligatoirement précisée ?	☐ Oui ☐ Non
6. Les tâches à accomplir dans le cadre du contrat doivent-elles être décrites ?	☐ Oui ☐ Non
7. En cas de besoin, combien de fois Madame Hill pourra-t-elle renouveler le contrat ?	☐ une fois ☐ deux fois ☐ trois fois ☐ indéfiniment
8. Quelle est la durée maximale du CDD ?	☐ 12 mois ☐ 18 mois ☐ illimitée
9. Quel est le montant minimal de l'indemnité de fin de contrat ?	☐ ✓ % de la rémunération brute ☐ 15 % de la rémunération brute ☐ 25 % de la rémunération brute
10. Le CDD peut-il être rompu par l'employeur pendant la période d'essai ?	☐ Oui ☐ Non

(1) Cochez la case correspondante.

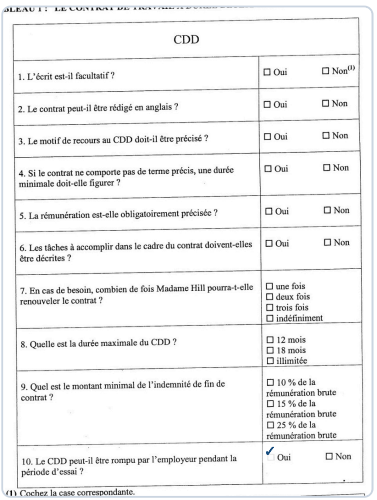
✓ **RÉPONSE À RETENIR**

10 % de la rémunération brute.

Question 10. Indiquer si l'employeur peut rompre le CDD pendant la période d'essai en cochant Oui ou Non.

L'employeur peut rompre le CDD pendant la période d'essai, dans le respect des règles applicables.

Question 10 : réponse cochée



CDD	
1. L'écrit est-il facultatif ?	☐ Oui ☐ Non(1)
2. Le contrat peut-il être rédigé en anglais ?	☐ Oui ☐ Non
3. Le motif de recours au CDD doit-il être précisé ?	☐ Oui ☐ Non
4. Si le contrat ne comporte pas de terme précis, une durée minimale doit-elle figurer ?	☐ Oui ☐ Non
5. La rémunération est-elle obligatoirement précisée ?	☐ Oui ☐ Non
6. Les tâches à accomplir dans le cadre du contrat doivent-elles être décrites ?	☐ Oui ☐ Non
7. En cas de besoin, combien de fois Madame Hill pourra-t-elle renouveler le contrat ?	☐ une fois ☐ deux fois ☐ trois fois ☐ indéfiniment
8. Quelle est la durée maximale du CDD ?	☐ 12 mois ☐ 18 mois ☐ illimitée
9. Quel est le montant minimal de l'indemnité de fin de contrat ?	☐ 10 % de la rémunération brute ☐ 15 % de la rémunération brute ☐ 25 % de la rémunération brute
10. Le CDD peut-il être rompu par l'employeur pendant la période d'essai ?	✓ Oui ☐ Non

(1) Cochez la case correspondante.

✓ **RÉPONSE À RETENIR**

Oui.

Ce qu'il faut retenir de ce sujet (Session 2008)

Bilan de l'épreuve : Extrait de l'épreuve d'Économie et gestion de l'entreprise, unité U. 3 du BTS Opticien Lunetier, session 2008, repère OLECO. La durée et le coefficient ne figurent pas sur les pages disponibles. Les annexes couvrent responsabilité contractuelle, promotions, revente à perte et prévisions comptables; le tableau à rendre évalue les connaissances sur le contrat à durée déterminée.

Notions-clés, formules & règles à maîtriser

- La responsabilité contractuelle présentée dans l'annexe suppose un dommage, une faute et un lien de causalité.
- L'annexe définit les soldes comme des ventes visant l'écoulement accéléré de marchandises en stock, sous des conditions de durée et de disponibilité.
- Selon l'annexe, le prix de référence d'un rabais est le prix le plus bas pratiqué pendant le mois précédant l'opération.
- L'annexe fixe le prix d'achat effectif à partir du prix unitaire facturé, majoré des taxes applicables et du transport pris en compte selon ses conditions.

Points de vigilance & attentes du jury

- Répondre aux dix items du tableau et cocher la case correspondant à chaque choix.
- Distinguer les options Oui/Non des questions proposant plusieurs durées ou montants.
- Ne pas confondre soldes, liquidations et annonces de rabais dans les annexes.
- Respecter les unités et les hypothèses de variation du chiffre d'affaires données pour les prévisions 2008.

Questions fréquentes sur cette épreuve (Q&A Examen)

Q : Comment aborder le questionnaire sur le CDD ?

Repérez la règle visée par chaque item, puis choisissez une seule réponse parmi les cases proposées. Le tableau comporte dix questions. Les pages fournies ne donnent pas de corrigé, et les règles doivent être appréciées selon le cadre juridique de la session 2008.

Q : Comment déterminer le prix de référence d'un rabais selon l'annexe ?

L'annexe le définit comme le prix le plus bas pratiqué pendant le mois qui précède le début de l'opération. En magasin, l'ancien prix de référence et le nouveau prix doivent apparaître, sauf exception indiquée pour un taux unique de remise.

Q : La durée et le coefficient de l'épreuve sont-ils indiqués ?

Ils ne figurent pas sur les pages fournies. Celles-ci correspondent aux pages 6 à 11 sur 11 du sujet et indiquent le repère OLECO ainsi que la session 2008. Les premières pages seraient nécessaires pour vérifier ces renseignements.

Q : Quels critères faut-il respecter pour compléter le tableau ?

Le tableau demande de cocher les cases correspondant aux réponses et précise de cocher la case correspondante. Répondez à chacun des dix items, en sélectionnant la proposition demandée sans ajouter de justification qui n'est pas sollicitée.

Sujet officiel associé (PDF) : https://coursbtsol.fr/assets/annales/bts-ol/E3 - Economie et gestion de l'entreprise/2008/BTS OL - E3 - Economie et gestion de l'entreprise - Session 2008 - 1-Sujet.pdf

Ressources BTS Opticien Lunetier : Toutes les annales & corrigés • Fiches de révision complètes • Simulateur de notes d'examen

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.